



# Euer SWE-Streik hat gewirkt!

## Verhandlungsergebnis TV SWE erzielt – jetzt haben die Mitglieder das Wort

Liebe Kolleginnen und Kollegen in Reinigung, Küche, Wäscherei und Patientenlogistik,  
 Am großartigen Streiktag an der Uniklinik Freiburg am 4.11.2019 standen die Beschäftigten aus allen Berufsgruppen zusammen: Pflege, Reinigung, Küche, Wäscherei, Patientenlogistik, Therapie, Technik, MTA, ... Daher konnten wir am 4.11. im TV UK-Bereich ein Verhandlungsergebnis erzielen und dann am 11.11. im SWE-Bereich nachziehen.

### Das ist das Verhandlungsergebnis für die SWE-Beschäftigten an der Uniklinik Freiburg:

Ab 1.9.2019: Erhöhung der Vergütungen um 3,1%

Ab 1.1.2020: Erhöhung der Zulagen im OP von 35 auf 70 Euro, auf Intensiv/KMT von 25 auf 50,- Euro (Teilzeitbeschäftigte anteilig).

Ab 1.1.2020: Zulage von 60,- Euro/mtl. für die Beschäftigten in der Patientenlogistik (nicht dynamisiert, Teilzeitbeschäftigte anteilig)

Ab 1.1.2021: Erhöhung der Vergütungen um 1%

Und jetzt wird es kompliziert ☺:

Ab 1.1.2021: Öffnung der Berufserfahrungsstufen ohne Qualifizierung bis Stufe 4 (bisher Stufe 3), mit Qualifizierung bis Stufe 6 (bisher Stufe 5).

Stufe 1 fällt weg. Die Laufzeiten der Stufen 2 bis 6 werden jeweils um 1 Jahr verlängert:

Nach 3 Jahren in Stufe 2 > Stufe 3; nach 4 Jahren in Stufe 3 > Stufe 4.

Mit Qualifizierung weiter: Nach 5 Jahren in Stufe 4 > Stufe 5; nach 6 Jahren in Stufe 5 > Stufe 6.

Zurückgelegte Beschäftigungszeiten werden anerkannt, dies bedeutet für viele gerade langjährige Kolleg\_innen eine Höherstufung zum 1.1.2021. Beschäftigte mit Besitzstandszulage (Einstellung vor 1.4.2006) wird die Zulage bei Einstufung in eine höhere Berufserfahrungsstufe angerechnet, sie erhalten einen Garantiebtrag von 50 Euro/mtl. (nicht dynamisch).

Für Beschäftigte, die vor dem 1.4.2006 angefangen haben, gibt es die zusätzlichen freie Tage nach 10, 20 und 30 Jahren Beschäftigungszeit noch bis 31.12.2020. Bis dorthin erworbene Ansprüche bleiben bestehen, danach kommen keine zusätzlichen freie Tage mehr hinzu.

Laufzeit bis 31.1.2022

Jetzt haben die Mitglieder das Wort. Ihr könnt über dieses Verhandlungsergebnis bis zum 30.11.2019 abstimmen. Die ver.di-Tarifkommission empfiehlt Euch die Annahme. Weitere Infos dazu folgen in Kürze. Wir konnten das gute Volumen des TV UK-Abschlusses auch für den TV SWE erreichen und sind unserem Ziel der Übernahme der SWE-Beschäftigten in den TV UK mit der Öffnung der Berufserfahrungsstufen einen Schritt nähergekommen. Das ist Euer Erfolg. Am 4.12.2019 wird die Tarifkommission endgültig über die Annahme/Ablehnung entscheiden.

<http://macht-immer-sinn.de>

<https://suedbadenschwarzwald.verdi.de>

V.i.S.d.P.: Ingo Busch, ver.di Südbaden, Friedrichstr.41-43, 79098 Freiburg – ingo.busch@verdi.de