

Nach der 2.Verhandlungsrunde TV SWE am 21.Oktober 2019: **Mager, mager - das reicht nicht!**

Liebe Kolleginnen und Kollegen in Reinigung, Küche, Wäscherei und Patientenlogistik, am 21.Oktober 2019 fand die zweite SWE-Tarif-Verhandlungsrunde für Euch statt.
Die Arbeitgeber haben uns ein Angebot vorgelegt. Fazit: Mager!

Das Arbeitgeberangebot für die SWE-Beschäftigten:

- Laufzeit: 37 Monate (1.9.2019 – 30.9.2022)
- Erhöhung der Vergütungen:
 - ab 1.9.2019: +2%
 - ab 1.10.2020: +2%
 - ab 1.11.2021: +1,5%
- Einmalzahlung: 150,- Euro zum 1.1.2022

Zudem:

Zulage Patientenlogistik: 50,- Euro/mtl; Stufe 1 der SWE-Tabelle soll ab 1.4.2020 gestrichen werden;
Erhöhung der Zulagen nach §6 Absatz 2 TV SWE ab 1.9.2019 (OP von 35,- auf 70,- Euro/mtl, Intensiv/KMT, HWplus von 25,- auf 50,- Euro/mtl., Erschwerniszulage von 25,- auf 50,- Euro/mtl.).



Zu Beginn der 2.Verhandlung demonstrierte die Tariff Kommission den Arbeitgebern die Unterschriften von 600 SWE-Beschäftigten für ihre Tarifforderung. Das war beeindruckend!

Eure ver.di-SWE-Tariffkommission war sich schnell einig: So geht es nicht. Das ist keine Wertschätzung und kein Respekt für die wichtige Arbeit der SWE-Beschäftigten.

Wir bleiben bei unseren Forderungen und Erwartungen:

- Erhöhung der Vergütungstabelle SWE um +7% ab 1.9.2019

Und wir erwarten:

- Öffnung aller 6 Stufen der SWE-Entgelttabelle unter Anrechnung der bisherigen Berufserfahrung
- Erhöhung der Jahressonderzahlung für ver.di-Mitglieder auf Niveau TV UK
- Übernahme der Kosten für Unifit/Interfit für alle SWE-Beschäftigten
- Die Übernahme der SWE-Beschäftigten in den TV UK bei Erhalt der Wirtschaftsbetriebe, Eigenreinigung und Logistik am Klinikum
- Laufzeit: 12 Monate

Jetzt müssen die SWE-Beschäftigten eine Antwort geben.

Wir wollen endlich ein vernünftiges Angebot in der 3.Runde am 11.11.2019.

Darum: Achtet auf Aufrufe zum Protest und zu Warnstreiks.

<http://macht-immer-sinn.de>

<https://suedbadenschwarzwald.verdi.de>