

### Tarifinfo Nr. 1

## Auf geht's. Forderungen stehen. Verhandlungen beginnen. Organisiert euch.

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

wir haben euch in den letzten Wochen zu Euren Forderungen für die Lohn- und Gehaltstarifrunde 2019 befragt. An allen Standorten haben wir viele Rückmeldungen bekommen. Danke an alle, die sich beteiligt haben.

Alle Forderungen haben dies gemeinsam: sie drehen sich - neben einer Lohn- und Gehaltssteigerungen - um Entlastung und die Forderungen sind hoch. Und wichtig: auch die Aktions- und Streikbereitschaft ist hoch.

Die große ver.di-Tarifkommission hat auf der Basis der Rückmeldungen am 13. September unsere gemeinsamen Forderungen für die vor uns liegende Tarifrunde beschlossen. Und das sind sie:

#### Arbeitnehmer\*innen

- 8 % monatlich mehr für alle,
- Zusätzlich eine Zulage für die Pflege in Höhe von 200 Euro monatlich (weil dies refinanziert wird über das Pflegepersonalstärkungsgesetz).

#### Liebe Kolleginnen und Kollegen,

das wird kein Selbstläufer. Unsere Forderungen sind berechtigt und deshalb werden wir sie deutlich sichtbar und wenn nötig auch spürbar vertreten. Das geht nur mit Euch gemeinsam. Kommt deshalb zu den Treffen vor Ort. **Organisiert Euch. Werdet jetzt Mitglied in unserer Gewerkschaft und überzeugt Eure Kolleginnen und Kollegen, dass wir uns stark aufstellen müssen. Beteiligt euch an den Aktionen und wenn nötig auch Streiks.**

Mit kämpferischen Grüßen, Eure/Ihre ver.di-Tarifkommission.

#### Was ist jetzt mit der neuen Entgeltordnung (EGO)?

Die Verhandlungen stehen kurz vor dem Abschluss. Am 30.9. sollen die letzten großen Punkte geeint werden. Dann können wir euch auch ausführlicher dazu berichten. **Da die EGO nicht zum 1. Juli in Kraft getreten ist**, bekommen alle Arbeitnehmer\*innen mit dem Septembergehalt eine Einmalzahlung in Höhe von 250 Euro, die Azubis, die Praktikantinnen und die PiAs in Höhe von 125 Euro.

#### Azubis

- Abschlussprämie in Höhe von 400 Euro,
- Übernahme der Kosten für die Urkunde zur Berufserlaubnis,
- 130 Euro monatlich mehr für alle,

#### Praktikantinnen

- 130 Euro monatlich mehr für alle

**Laufzeit des Tarifvertrages:** 18 Monate

**Zudem fordern wir** eine Zusage, dass im Anschluss an die Lohn- und Gehaltstarifrunde über einen Tarifvertrag altersgerechtes Arbeiten inklusive Vorruhestandsregelungen verhandelt wird

**Außerdem erwarten wir vom Arbeitgeberverband**, dass er mit uns über die folgenden Forderungen verhandelt:

- Jede Stunde Dienst zu ungünstigen Zeiten (Samstags-, Sonntags-, Feiertags- und Nachtdienst) wird 1,5fach als Arbeitszeit gewertet.
- 5 freie Lerntage pro Ausbildungsjahr für alle Auszubildenden.